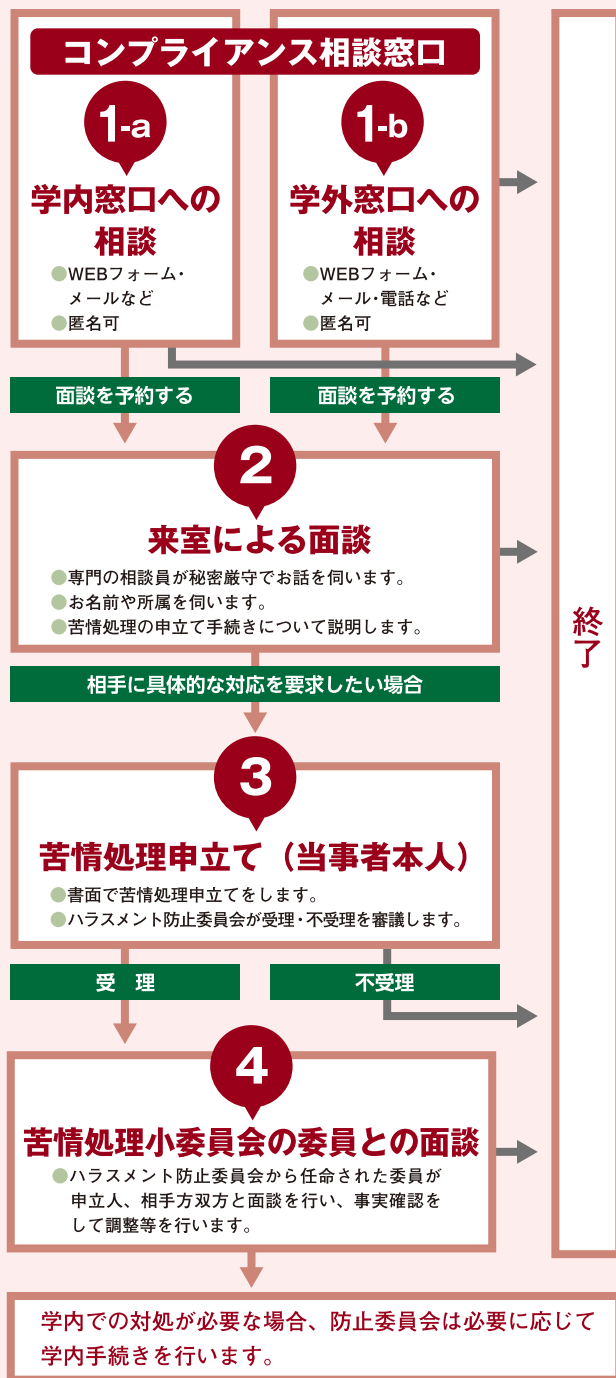


相談と解決への流れ



ハラスメント相談について

ハラスメント相談は、専門の相談員が相談者のプライバシーに十分配慮しながら丁寧にお話をうかがいます。相談内容が本人の許可なく他者に伝わることはありません。秘密は守られますので安心して相談をしてください。解決の方法や進め方を含め、本人の意思を尊重し、慎重に対応します。

2021年4月発行



ハラスメントを
なくそう



【相談窓口】 コンプライアンス相談窓口

◆ 学内窓口(コンプライアンス推進室)

開室時間 月～金 9:30～17:00

URL <https://www.waseda.jp/inst/harassment/>
E-mail compliance@list.waseda.jp



◆ 学外窓口(NEC VALWAY株式会社)

※英語・中国語対応可能

受付時間 月～金 8:30～19:00

URL <https://koueki-tshouhou.com/WFcxVtaEFdCd/>
TEL 0120-123-393



STOP! HARASSMENT

ACADEMIC HARASSMENT / POWER HARASSMENT /
SEXUAL HARASSMENT / ALCOHOL HARASSMENT / etc



学生編

防止するために ハラスメントを

早稲田大学は、すべての学生・生徒および教職員等が個人として尊重され、ハラスメントを受けることなく、就学または就労することができるよう十分な配慮と必要な措置を取ることを宣言しています。

大学の一員として

ハラスメントとは何か、についてハラスメント防止委員会のホームページやガイドライン、一般の書籍等から知識を得ることは、ハラスメントの防止という観点においてもたいへんに有益なことです。ぜひ一度は目を通すようにしてください。また、ハラスメント被害の相談を受けたら、早めにコンプライアンス相談窓口にご相談するよう勧めてください。



早稲田大学
ハラスメント防止委員会の
ホームページはこちら



ハラスメントとは？

優越的地位や指導上の地位、職務上の地位、継続的關係を利用して、相手の意に反して行われる言動によって、相手に不利益や不快感を与えることを言います。

アカデミック・ハラスメント

教員等の権威的または優越的地位にある者が、意識的であるか無意識的であるかを問わず、その優越的な立場や権限を利用し、または逸脱してその指導等を受ける者の研究意欲および研究環境を著しく阻害する結果となる、教育上不適切な言動、指導または待遇。

ハラスメント相談の例



※上記の事例にあてはまるからといってすぐにハラスメントと認定されるわけではありません。どのような意図での言動なのか等を踏まえて判断する必要があります。

パワー・ハラスメント

職務上優越的地位にある者が、意識的であるか無意識的であるかを問わず、その地位および職務上の権限を利用し、または逸脱してその部下や同僚の就労環境を著しく阻害する結果をもたらす、ハラスメントとなるような不適切な言動、指導または待遇。

セクシュアル・ハラスメント

優越的地位や継続的關係のもとで行われる、意に反する性的な言動のことで、そのことが相手方に不利益や不快感を与え教育研究活動や職場環境を悪化させること。

ご相談について

コンプライアンス相談窓口は、守秘義務を負ってお話を伺います。相談者の許可なくほかに相談内容をお伝えすることはありませんので安心してご相談ください。また、コンプライアンス相談窓口(学内)での面談は、相談者が他の相談者と顔を合わせるということがないように配慮し、予約制としています。